

扬子石化—巴斯夫有限责任公司 2016年度报告





封面图片:

来自丙烯酸类产品生产部门的两名员工和一名德国的实习生走在扬子石化—巴斯夫一体化石化生产基地（扬巴公司）的路上。

本页图片:

扬巴公司一体化的部分生产装置

目录

前言	4
总裁寄语	4
扬子石化—巴斯夫有限责任公司	5
母公司	5
董事会成员	6
环境和安全	7
业务发展	12
员工和社会	13
员工	13
职业健康和安全	15
社会承诺	16
更多信息	17

关于本报告

“扬子石化—巴斯夫有限责任公司（扬巴公司）年度报告”每年出版一次，简要介绍了公司在经济、生态环境和社会等方面的发展、进步和成绩。该报告涵盖的时间段为2016财政年度。本报告的数据涵盖了扬巴公司100%的年度数据。

前言 总裁寄语

尊敬的各位朋友和利益相关者：

在此，我很高兴向您呈献扬子石化—巴斯夫有限责任公司2016年度报告——它概述了我们公司这一年中在可持续性方面的业绩。我们想以这份报告来说明扬巴公司如何平衡经济成功、环境保护和社会责任。

2016年是硕果累累的一年。我们取得了优异的财务业绩，销售额较去年实现了大幅增长。

2016年，我们在安全方面的总体业绩同样令人满意。这源于我们在职业健康和工艺安全领域提高并培养安全意识的持续努力。同时，我们也不遗余力地控制对环境的影响。2016年我们的装置保持了很高的产能利用率，因而提升了我们的整体生产水平。尽管如此，我们在几项关键环境指标的评估中仍保持稳定表现。

员工是我们公司的基石，是他们确保了我们的长期成功。2016年我们继续加强投入，创建最佳团队。我们也致力于成为可靠的合作伙伴和好邻居，通过积极支持公司周边社区的多个项目来履行我们的社会责任。

我谨此向我们的员工、供应商、客户和社区表示由衷的感谢，感谢他们的支持、参与、热情和承诺。凭借团队的力量和来自社区及双方母公司的支持，扬巴公司将在成功的道路上不断前行，再创佳绩。



此致

康智杰（Uwe Kirchgaessner）
扬子石化—巴斯夫有限责任公司总裁

扬子石化—巴斯夫有限责任公司 母公司



关于中国石化

中国石油化工股份有限公司（中国石化）是一家上中下游一体化、石油石化主业突出、拥有比较完备销售网络、境内外上市的股份制企业。中国石化是由中国石油化工集团公司依据《中华人民共和国公司法》，以独家发起方式于 2000 年 2 月 25 日设立的股份制企业。中国石化 2016 年实现销售额 1.931 万亿人民币。

中国石化是中国最大的一体化能源化工公司之一，主要从事石油与天然气勘探开发、开采、管道运输、销售；石油炼制、石油化工、化纤、化肥及其它化工生产与产品销售、储运；石油、天然气、石油产品、石油化工及其它化工产品和其它商品、技术的进出口、代理进出口业务；技术、信息的研究、开发、应用。中国石化是中国最大的石油产品和主要石化产品生产商和供应商，也是中国第二大原油生产商。

中国石化现有全资子公司、控股和参股子公司、分公司等共 100 余家。中国石化制定实施资源、市场、一体化和国际化战略，注重进一步科技创新、管理创新和提高队伍素质，努力把中国石化建设成为具有较强国际竞争力的跨国能源化工公司。

更多关于中国石化的信息，请访问 sinopec.com

关于巴斯夫

在巴斯夫，我们创造化学新作用——追求可持续发展的未来。我们将经济上的成功、社会责任和环境保护相结合。巴斯夫在全球约有 114,000 名员工，为几乎所有国家、所有行业客户的成功作出贡献。我们的产品分属五大业务领域：化学品、特性产品、功能性材料与解决方案、农业解决方案、石油与天然气。2016 年巴斯夫全球销售额约 580 亿欧元。巴斯夫的股票在法兰克福（BAS）、伦敦（BFA）和苏黎世（BAS）证券交易所上市。

巴斯夫成立于 1865 年，时至今日，巴斯夫在全球 80 多个国家和地区设有子公司。巴斯夫的总部位于德国的路德维希港。路德维希港生产基地是世界上最大的综合性化工基地，同时也是巴斯夫集团内最大的“一体化”基地，其各个生产装置实现智能连接以节约能源和资源。此外，在比利时、中国、马来西亚和北美，巴斯夫还运营着其他五个“一体化”基地。

巴斯夫与大中华市场的渊源可以追溯到 1885 年，从那时起巴斯夫就是中国的忠实合作伙伴。作为中国化工领域最大的外商投资企业，巴斯夫主要的投资项目位于上海、南京和重庆，其中巴斯夫亚太创新园（上海）更是全球和亚太地区的研发枢纽中心。2016 年，巴斯夫向大中华区客户的销售额达到 59 亿欧元，截至年底员工人数为 8805 名。

更多关于巴斯夫的信息，请访问 basf.com 和 basf.com/cn

董事会成员



李成峰
董事长
中国石化扬子石油化工有限公司董事长



柯迪文博士
副董事长
巴斯夫亚太区总裁（职能管理）、巴斯夫大中华区总裁兼董事长



尤侯平
董事会成员
中国石化股份有限公司合资办副主任、发展计划部副主任



常振勇 董事
中国石油化工股份有限公司副总裁，化工事业部主任，
化工销售有限公司总经理



邢建良
董事会成员
中国石化扬子石油化工有限公司副总经理



Hartwig Michels
董事会成员
巴斯夫欧洲公司石油化工部总裁



Stefan Blank 博士
董事会成员
巴斯夫欧洲公司中间体运营部总裁



缪尔豪
董事会成员
巴斯夫（中国）有限公司亚太区法律，
保险与知识产权副总裁

环境和安全

扬巴公司在安全方面从不妥协。这一原则深深植根于我们的战略之中，并且在自有装置运营以及与第三方合作中坚持这一理念。巴斯夫全球责任关怀政策涵盖了环境保护、健康与安全（EHS）、安保、沟通和能源效率等方面，并通过责任关怀管理体系（RCMS）贯彻到运营之中。该政策和RCMS体系是以巴斯夫战略和企业指导方针为基础，适用于整个巴斯夫集团。在以严格标准规范自身运营的同时，我们也对承包商和供应商提出了相同的高标准。在选择承运商、服务商和供应商时，我们不仅考虑价格因素，更看重他们在环境和社会责任方面的表现。2016年，扬巴公司被江苏省环境保护厅授予“环保信用评级绿色等级企业”称号。

产品监管

2016年，我们继续在公司内部和外部提供专业培训和技术支持，确保我们的产品以安全和负责的方式被使用。在公司内部，产品监管团队与生产、物流和市场销售部门密切合作以确保业务的合规性；在外部，通过与物流服务供应商及客户的合作，确保他们的生产基地达到良好的环境、健康和安全标准。扬巴公司杰出的产品监管实践在业内受到广泛认可。

运输和分销安全

继巴斯夫2016年内审后，扬巴公司修改和更新了运输安全管理的流程，强化了内部装卸作业环节的安全管理。改进措施包括：明确了货物的装卸作业要符合“四眼原则”，完善了货物装车的铅封要求，强化了货物装卸事故的应急演练。

扬巴公司同时也要求合约供应商改进车辆的安全装备。通过应用3G视频、“Fleetboard”车队管理系统、防碰撞安全系统、车道偏离预警系统等一系列先进技术，为车队的安全行驶提供了更多保障。

外部罐区的合约供应商需要通过化学品分销协会罐区终端（CDI-T）审核才能与扬巴公司合作。



扬巴公司员工在装货过程中检查安全设备。

靖江市安全生产委员会办公室

感谢信

扬子石化—巴斯夫有限责任公司：

4月22日9时许，江苏德桥仓储有限公司由于违规动火作业导致发生火灾事故，造成了重大经济损失和社会影响。事故发生后，省、市主要领导第一时间赶赴现场，组织指挥扑救，各有关部门全力以赴开展救援。事故现场明火扑灭后，库区留有大量事故废水、危险物质，以及损坏的部分储罐、物料管线、中控系统等问题迫切需要处置。我市多次召开协调会反复斟酌处置方案，确定按照“安全第一、规范严密、能快则快”的原则，依托专业人员、专业公司、专业方案进行后续处置。

你公司在工作任务繁重的情况下，仍给予我们大力的支持，选派你公司的解淑成同志来靖，支持我们对德桥仓储4.22火灾事故善后处置工作。解淑成同志在靖参与4.22事故善后处置工作期间认真负责，兢兢业业，与其他专家一道昼夜奋战、反复研究，科学制定善后处置方案，出色地完成了工作任务，为我们处置4.22事故善后工作提供了有力的智力支持、技术支撑和专业保障，做出了积极的贡献。对此，我们表示衷心的感谢。

希望在今后的工作中，能够一如既往地得到你司的大力支持和协助，共同维护社会安全生产形势平稳向好。

靖江市安全生产委员会办公室

2016年5月9日

靖江市安全生产委员会办公室的感谢信，感谢扬巴公司对一起事故的处理给与的帮助。

工艺安全

■ 引进了巴斯夫五步骤安全、健康、环境审查体系

扬巴公司引进了巴斯夫五步骤安全、健康、环境审查体系，从项目的概念设计阶段开始，经过初步设计，详细设计，直到装置开车运行，安全审查贯穿项目的整个过程，以确保从源头消除或降低风险，力争新装置的本质安全。与此同时，对现有装置的所有变更进行严格的风险评估和安全审查程序。

对现有装置的全新安全审查按计划进行，以确保现有装置在经过工艺系统改造及相关规范和要求更新的状况下仍然安全、稳定地运行。扬巴公司每年都会召开公司内部的工艺安全论坛，邀请装置生产、维修、设计等部门一起参与工艺安全相关问题的讨论，并邀请母公司的工艺安全专家进行工艺安全方面的培训与介绍。根据责任关怀审计的要求，对装置现场记录进行检查与整改。

能源

■ 专注于提高能源效率和减少生产设备的能源消耗

把气候保护、节能降耗和经济效益结合起来，提高能源效率是最重要的手段。2016年扬巴公司继续加强了能源管理。

随着新的中国石化天然气管线的安装和投用，扬巴公司天然气的供给更加多元化。

扬巴公司首次被批准使用直供电，在未来几年电力成本将显著降低。

扬巴公司通过了政府五个项目的节能认证工作，节能储备量为16,392吨标煤，可用于新上装置或装置的改造，为公司未来的新项目打下了良好的基础。

对自备电厂燃机的发电效率进行了可行性调研，升级后的燃气轮机将极大提高电厂循环发电的效率。

2016年，蒸汽消耗量增加到5,892,127吨（2015年：5,242,147吨），原因在于产能利用率高于2015年（2015年扬巴公司进行了一次现场大检修）。

蒸汽消耗（吨）

2016	5,892,127	
2015	5,242,147	
2014	5,078,668	

2016年的电力消耗增加到1,479,612兆瓦时（2015年：1,338,124兆瓦时）。同样由于2016年的产能利用率高于前一年的缘故。

电力消耗（兆瓦时）

2016	1,479,612	
2015	1,338,124	
2014	1,410,822	

2016年，电厂和锅炉消耗的燃料也高于前一年，增加至3,852,162兆瓦时（2015年：3,436,294兆瓦时），同样因为产能利用率高于前一年。

燃料消耗（兆瓦时）

2016	3,852,162	
2015	3,436,294	
2014	3,752,454	

大气排放

■ 清洁原料和先进的技术被用于降低排放

2016年，扬巴公司温室气体排放增加至3,146,071吨（2015年：2,848,746吨），原因是装置产能利用率的提高和新戊二醇装置的投产。扬巴公司采用天然气、石脑油等清洁原料，引入低氮燃烧、热氧化、蓄热氧化等先进的环保技术，最大限度地减少污染物排放。

我们的环境管理包括监测所有装置的排放情况。此外，除了监测空气污染物的排放，我们也计算温室气体的排放。尽管公司的产品组合在不断增加，但是环境管理的目标从未改变，即将空气污染物排放降至最低。公司持续积极采取措施降低排放，例如装卸站鹤管改造，密闭采样以及将原来排放到火炬的尾气进行回收等。我们还推进了一些提标改造项目包括新建氧化炉，改造裂解炉燃烧器等，以进一步降低污染物的排放。

温室气体排放（二氧化碳当量¹以吨计）

2016	3,146,071	
2015	2,848,746	
2014	2,884,822	

¹ 二氧化碳当量包括：二氧化碳、一氧化氮、甲烷、氢氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫

2016年，大气污染物排放为1,998吨（2015年：1,854吨）。

大气排放²（吨）

2016	1,998	
2015	1,854	
2014	1,771	

² 成分：一氧化碳、氮氧化物、硫氧化物、非甲烷挥发性有机物、粉尘、氨和其他无机化合物

水

■ 持续改进水供给和保护的理念

扬巴公司主要将水用于冷却及生产。我们致力于减少水资源的消耗，并尽可能对水资源进行循环利用。2016年，我们减少了生产用水并减少了对水的排放。我们不断改进合理供水和水体保护。

扬巴公司通过采用新的工艺或改进现有工艺减少废水排放。比如，某个装置将排放到污水的凝液回收至工艺水罐再利用，既节约了用水又降低了装置的污水排放量。

和前几年一样，2016年，扬巴公司的生产用水百分之百来自地表水，没有使用地下水和饮用水。

2016年，有机物（COD）的排放量减少至251吨（2015年：291吨），向水中排放的总氮量为8.5吨（2015年：7.6吨），向水中排放的重金属物质为0.14吨（2015年：0.15吨）。

水排放：有机物（COD）（吨）

2016	251	
2015	291	
2014	238	

水排放：氮（吨）

2016	8.5	
2015	7.6	
2014	5	

水排放：重金属（吨）

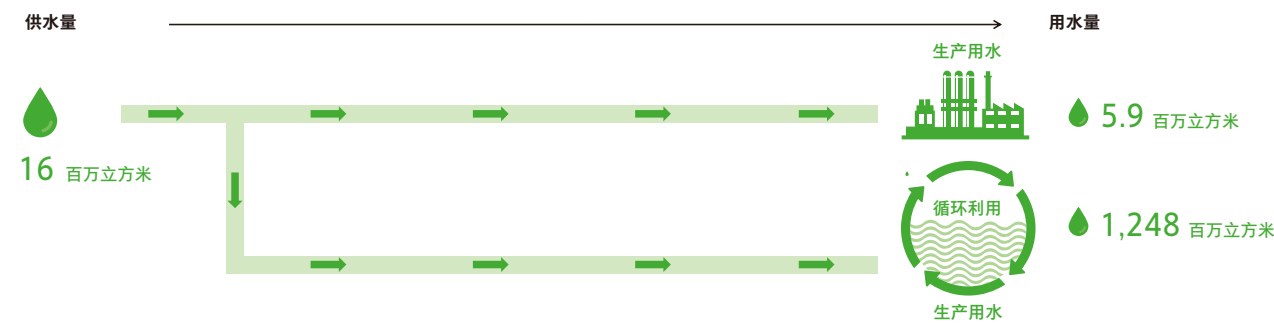
2016	0.14	
2015	0.15	
2014	0.1	

2016年，5.9百万立方米（2015年：5.8百万立方米）是生产相关用水，比如用于清洗、当作反应介质等。2016年，冷却水的用量为1,248百万立方米（2015年：1,154百万立方米）。由于水循环利用的比例高，总体的供水量仅为16百万立方米（2015年：16百万立方米）。



清净废水回用单元的一部分

2016年用水量（百万立方米）



尽管2016年我们的冷却用水量有1,248百万立方米，生产用水量有5.9百万立方米，但是由于循环利用，我们实际的供水量仅16百万立方米。

供水量（百万立方米）			用水量（百万立方米）	
			生产用水	冷却用水
2016	16		5.9	1,248
2015	16		5.8	1,154
2014	16.5		5.9	1,090

固体废物

- 废物处理遵循“避免、减少、循环利用”的原则
- 95%的固体废弃物得到了回收利用

扬巴公司处理废物的基本原则是“避免、减少、循环利用”。在这一方面，“一体化”是我们最大的优势：一个装置的副产品是另一个装置的原料；电厂和某些生产装置也会使用回收的废物作为替代燃料来发电或者生产蒸汽。

2016年，公司产生的固体废物为149,899吨（2015年：129,639吨），95%的固体废弃物被循环利用（2015年：95%）。

固体废物（吨）

2016	149,899	95%		5%
2015	129,639	95%		5%
2014	57,801	93%		7%

■ 固体废物总量 ■ 回收利用的固体废物量

其他固体废物则委托有资质的第三方处理单位处置或通过内部中央焚烧炉处置。

2016年，扬巴公司对固体废物的处理中，焚烧的比例为4%（2015年：4%），填埋的比例为1%（2015年：1%），没有固体废弃物进行地下存储（2015年：0）。

固体废弃物处理（百分比）

焚烧	4	
填埋	1	
地下存储	0	



扬巴公司有一套严格的废弃物管理系统。

应急响应

- 对潜在事故的预防和准备
- 对现场和场外的应急响应

开展各项安全、健康和环境活动，预防是关键。扬巴公司定期对装置进行安全巡检，对发现的隐患及时整改。公司制定了应急响应预案，并建立了现场事件管理组确保有效的紧急应对。同时，还为装置可能发生的各种突发情况做好了充分的预防措施，并定期进行演练。公司设有应急响应中心，配备了应急救援队伍、危化品应急救援车和环境监测车并时刻待命。除对场内可能发生的事故进行响应外，也对场外发生的化学事故提供产品信息、一般性建议以及技术性建议和指导。



危化品应急救援车和环境监测车

安保

- 通过多种方法提升安保管理

扬巴公司各区块都有安保措施。2016年，保安团队进行了一场模拟外来人员闯入限制区域的反恐演习。通过一系列的措施，扬巴公司加强了对易制爆化学品的管理。扬巴公司还制定了信息保护的政策，更新了信息保护相关的程序并对所有的员工进行了培训。

2016年，扬巴公司被南京市公安局授予“单位内部安全保卫先进集体”称号。



给所有员工的信息保护简报

业务发展

扬巴公司成立于2000年，是由中国石化和巴斯夫以50比50的股比共同出资52亿美元建设的一体化石化生产基地。公司每年为中国市场生产约300万吨高质量的化学品和聚合物，广泛应用于农业、建筑、电子、医药、卫生、汽车和化工等行业。

2016年扬巴公司实现销售额173亿元人民币，高于2015年（2015年：154亿元）。新投资建设的新戊二醇装置实现了首个全年运行。

销售额（亿人民币）

2016	173	
2015	154	
2014	222	

财务表现

较高的装置产能利用率和大力关注于客户，公司的销售业绩相比去年有了很大的提升。

通过展现良好的卓越运营能力并优化价值链，我们的大多数装置保持高负荷运行。而且我们能够抓住市场顺境从中获利：外部很多装置实施大修或出现非计划停车导致供应持续紧张从而提高了我们主要业务领域的利润。在2016年的下半年，近年来一直处于颓势的丙烯酸业务领域也实现了扭转。



扬巴公司被江苏省委、省政府授予“江苏省优秀企业”称号。



扬巴公司一体化石化生产基地每年为中国市场生产约300万吨高质量的化学品和聚合物。

卓越运营亮点

由于在试车阶段消除了技术问题以及与维修、市场和其他功能团队良好的沟通与合作，扬巴公司新建的新戊二醇装置在其第一个完整的运行年份里以高产能利用率运行良好。

通过实施多项技术改进和优化操作及维修程序，精丙烯酸装置的可靠性得到了进一步提升。

另外重要的一点，乙烯装置急冷油塔在线清理工作的成功实施，使得我们避免了一次会对整个扬巴公司产生严重负面影响的大停车。

员工和社会

员工

员工是我们实现良好业绩、确保长期成功的基石：他们的技能、投入和积极性让扬巴公司更具竞争力，以随时迎接未来挑战。这一信念体现在我们为发展员工及加强团队投入的行动和资源中。截至2016年12月31日，扬巴公司共有员工1,880人（2015年：1,890人）。

作为2015年员工调查的跟进工作，公司共收集到365条员工提出的问题或建议。各相关部门给出了明确的回答或展开了实际行动并将结果与员工进行了充分的沟通。包括启用“you@BYC”项目、修改领导人才程序在内的一系列改进措施已经得到了实施。

招聘

- **从高校和内部人才库中选拔人才**
- **扬巴公司致力于成为新毕业生和本地人才所青睐的雇主**

成为优秀人才所青睐的公司是扬巴公司的愿景之一，为此公司长期致力于招聘多样化的人才。为了发挥内部人才的潜能并向员工提供发展的机会，大部分的空缺岗位会从内部招聘。为了吸引青年人才，我们为在校大学生提供实习机会。在招聘过程中，我们把胜任力作为人才甄选的核心，确保他们能为公司未来的可持续性发展作出贡献。

员工人数（截至12月31日）

2016	1,880	
2015	1,890	
2014	1,952	

职业发展

- **各式各样的培训机会**
- **内部轮岗和晋升**

对扬巴公司来说，培训不仅是课程，更是由多个团队、经理、员工和人力资源部门提供的工具和各类支持。培训不仅是保持员工雇佣价值的重要手段，也是伴随员工终生的学习。2016年，我们通过培训保持了各类证书的有效性，并且优化了培训反馈体系。公司员工还体会到了在线培训的便利。

为保证员工持续的职业发展，公司尽力为员工提供公平开放的职业发展环境。在人力资源发展日上，高级职员们坐在一起讨论了员工发展的话题。为了留住人才，特别是建立更强的领导人才通道，公司还对现有的优秀人才程序进行了修改并制定了新的领导人才程序。

在扬巴公司，每位员工都可以利用完善的员工发展途径来积极发展自己，例如：内部招聘、MBA资助项目以及专家评选等。此外，公司也选择了一些人才加入到巴斯夫公司的发展项目，为员工提供了更为广阔的发展空间。为了认可和奖励非常有经验的员工，公司在生产和技术领域低层级员工中进行“资深”称号的评选，在经理层中实施“高级经理”称号的评选。



内部培训课程

在扬巴公司工作

- “you@BYC” 鼓励员工探究了解各种福利和发展项目
- 多种娱乐和文化建设活动

为保证公司长期的竞争力和卓越运营，我们着眼于招聘、培养和留住优秀的人才。为达到这个目的，公司提供途径给员工让他们充分运用各种项目和福利。2016年，公司推出了“you@BYC”项目，鼓励员工充分了解福利、学习和发展、工作环境以及薪酬四方面的内容并充分运用。

在工会的组织下，扬巴公司开展了一系列活动丰富员工的工作和生活。通过开展“我为公司增效益”全员劳动竞赛，员工们为公司增产增效。公司首次组织员工参加南京化学工业园、江苏省、南京市叉车技能大比武，取得了优异的成绩（南京市第六，江苏省第二），并且一名员工被推荐参加南京市“工匠”的评比。在2016年，工会的传统项目乒乓球、羽毛球团体赛及拔河比赛促进了团队协作，并帮助员工养成平时锻炼身体的好习惯。

其他娱乐和文化建设活动还包括：以“精彩人生”为主题的摄影大赛及演讲比赛，以“家庭幸福、企业安全”为主题旨在鼓励工作和生活中注意安全的家书征集活动。



员工通过“you@BYC”得以充分运用各种福利和项目。

多元化和包容

- 最集中的年龄段为 40-54岁
- 在员工中积极的沟通

不论性别、种族和年龄，扬巴公司对全体员工一视同仁。2016年，40岁至54岁年龄段的员工比例最大，达到60%（2015年：56.9%）。

经过十多年的运营，目前公司面临着员工年龄结构变化的挑战。面对挑战，公司正在积极应对制定方案关注继任计划和知识的传承。

员工年龄分布（百分比%）

25岁及以下的员工	3.0
26岁至39岁的员工	36.0
40岁至54岁的员工	60.0
55岁及以上的员工	1.0

2016年，扬巴公司继续在员工中开展积极的沟通。公司建设了新的内网门户，公司员工可以在上面接收到公司的新闻和信息。此外，还召开了一系列大规模的沟通会，并建立了倒班班长沟通会这一新的沟通平台——参会者们介绍他们的装置，一起讨论挑战和期望，并探索合作的可能性。



倒班班长沟通会

职业健康和安全

职业健康

- 职业医疗和健康保护的国际合作网络
- 健康促进活动

为确保遵守职业医疗和健康保护方针以及责任关怀®中定义的实施标准，扬巴公司的医疗团队加强了公司内外的互联互通以及和巴斯夫其它医疗团队的合作。

2016年，巴斯夫全球健康促进活动“关爱心脏健康”在扬巴公司成功实施。这次活动向员工介绍了心血管疾病的风险与相关知识，风险因素的早期识别以及降低风险的措施建议。活动提供了一个“互联网+”的平台，不仅仅面向员工，他们的家人和朋友也可以参与进来。此外，扬巴公司的医疗团队还为所有员工准备了健康教育手册及材料。

健康监护项目成功实施，几乎所有的员工参加了年度体检活动。医疗应急响应体系逐步升级和改进。此外，包括区域监测和个体监测的工业卫生工作、生物学监测工作以及巴斯夫亚太区的化学品健康评估项目等均在扬巴公司成功实施。包括免费流感疫苗接种等其它的健康促进活动以及健康教育宣传资料均通过包括手册、海报、邮件等方式让员工参与其中。

2016年，扬巴公司被江苏省疾控中心评为“江苏省职业病防治先进单位”。

职业安全

- 安全业绩显著提高
- 提升安全意识的各项活动

扬巴公司自2005年6月投入商业运营以来，损失工时伤害事故率（每百万工时）一直控制在较低的水平，公司通过执行严格的安全标准和规定，取得了出色的安全业绩。

2016年，扬巴公司员工损失工时伤害事故率为每百万工时0.3（2015年：0.8）。承包商损失工时伤害事故率为每百万工时0.2（2015年：0.5）。2016年没有发生员工或承包商的死亡事故。

2016年3月，巴斯夫全球第四次举办的安全周活动同样在扬巴公司开展，本次活动以“安全领导力”为主题，着重聚焦在以下几个话题：工作许可证、脚手架安全、产品泄漏事件、信息保护。在一周的活动中，我们组织了多种丰富多彩的活动，吸引了大量员工和承包商人员的踊跃参与。活动的目的希望通过所有管理人员和普通员工的共同努力和参与来维护一个良好的工作环境，鼓励每个人争当安全模范。



第四次“安全周”活动

2016年4月，扬巴公司发起了“上下楼梯使用扶手”的活动，让员工和承包商人员知晓使用扶手的必要性，以降低摔倒的风险。

扬巴公司员工损失工时伤害事故率（每百万工时）

2016	0.3	
2015	0.8	
2014	0	

承包商损失工时伤害事故率（每百万工时）

2016	0.2	
2015	0.5	
2014	0.4	

社会承诺

我们在经济上的成功依赖周边社区的信任和社会的认可。社会活动是公司年度计划的重要组成部分，许多活动和参与的项目贯穿全年。

社会活动

- 与周边社区沟通交流
- 资助教育事业

扬巴公司自开工建设以来，每年与周边社区和地方政府开展环境影响对话会，共同探讨环境保护以及潜在的合作。



与周边社区和地方政府进行对话

教育是整个社会实现可持续发展的基础，扬巴公司自成立以来，资助教育一直是其愿景的一部分。2016年支持教育的活动包括向四川省德阳市严家坝小学提供奖学金，该学校由扬巴公司于2008年汶川大地震后出资援建。

扬巴公司2016年的捐赠项目有：

- 通过爱德基金会普方项目资助安徽和苏北的贫困学生
- 通过南京慈善总会对先天性心脏病患儿的捐赠
- 对常州大学的捐赠，设立奖学金，奖励优秀学生
- 对“拉贝与国际安全区纪念馆和拉贝国际和平与冲突化解研究交流中心发展基金”的捐赠
- 对南京师范大学附属扬子中学的捐赠，设立奖学金，奖励优秀学生
- 对南化三小的捐赠，设立奖学金，奖励优秀学生
- 对严家坝小学的捐赠，设立奖学金，奖励优秀学生



受捐助小学的教师代表访问公司。

更多信息

办公地址

江苏省南京市六合区新华东路8号（邮编：210048）

电话：+8625 5777 0888

媒体联系

金宏兵

公共关系和总裁事务

电话：+8625 5856 9817

传真：+8625 5856 9701

邮箱：hongbingjin@basf-ypc.com.cn

🖨 更多关于扬子石化—巴斯夫有限责任公司的信息，请访问
basf-ypc.com.cn

🖨 给本报告提供反馈意见，请访问
on.basf.com/report-feedback-Greater-China