扬子石化-巴斯夫有限责任公司
2017年度报告

←

封面图片:
来自基础化学联合装置的两名员工在做安全检查。

本页图片:
扬巴公司一体化生产基地新戊二醇装置的局部

目录

前言 4

扬子石化—巴斯夫有限责任公司 5

环境和安全 7

业务发展 12

员工和社会 13

更多信息 17

关于本报告

“扬子石化—巴斯夫有限责任公司（扬巴公司）年度报告”每年出版一次，简要介绍了公司在经济、生态环境和社会等方面的发展、进步和成绩。该报告涵盖的时间段为2017财政年度。本报告的数据涵盖了扬巴公司100%的年度数据。

前言
总裁寄语

尊敬的各位朋友和利益相关者：

在此，我很高兴向您呈献扬子石化—巴斯夫有限责任公司2017年度报告——它概述了我们公司这一年中在可持续性方面的表现。我们想以这份报告来说明扬巴公司如何平衡经济成功、环境保护和社会责任。

2017年又是硕果累累的一年！我们绝大多数的装置都达到了非常高且可靠的运行率，而且市场行情非常好。基于这一出色的成绩，我们方能进一步对公司的可持续发展进行投资。

2017年，我们在安全方面的总体业绩同样令人满意。这源于我们在职业健康和工艺安全领域培养并提高安全意识的持续努力。同时，我们也不遗余力地控制对环境的影响。

员工是我们公司的基石，是他们确保了我们的长期成功。2017年我们继续加强投入，创建最佳团队。我们也致力于成为可靠的合作伙伴和好邻居，通过积极支持公司周边社区的多个项目来履行我们的社会责任。

我谨此向我们的员工、供应商、客户和社区表示由衷的感谢，感谢他们的支持、参与、热情和承诺。2018年我们将以同样坚定的承诺和奉献继续工作。凭借团队的力量和来自社区及双方母公司的支持，扬巴公司将在成功的道路上不断前行，再创佳绩。

此致

康智杰 （Uwe Kirchgaessner）
扬子石化—巴斯夫有限责任公司总裁

扬子石化—巴斯夫有限责任公司
母公司

关于中国石化

中国石油化工股份有限公司（以下简称“中国石化”）是一家上中下游一体化、石油石化主业突出、拥有比较完备销售网络、境内外上市的股份制企业。中国石化是由中国石油化工集团公司依据《中华人民共和国公司法》，以独家发起方式于 2000 年 2 月 25 日设立的股份制企业。

中国石化是中国最大的一体化能源化工公司之一，主要从事石油与天然气勘探开发、开采、管道运输、销售；石油炼制、石油化工、化纤、化肥及其它化工生产与产品销售、储运；石油、天然气、石油产品、石油化工及其它化工产品和其它商品、技术的进出口、代理进出口业务；技术、信息的研究、开发、应用。中国石化是中国最大的石油产品和主要石化产品生产商和供应商，也是中国第二大原油生产商。中国石化 2017 年实现销售额 2.3602 万亿人民币。

中国石化现有全资子公司、控股和参股子公司、分公司等共 100 余家。中国石化制定实施资源、市场、一体化和国际化战略，注重进一步科技创新、管理创新和提高队伍素质，努力把中国石化建设成为具有较强国际竞争力的跨国能源化工公司。

更多关于中国石化的信息，请访问 sinopec.com

关于巴斯夫

在巴斯夫，我们创造化学新作用——追求可持续发展的未来。我们将经济上的成功、社会责任和环境保护相结合。巴斯夫在全球拥有超过115,000名员工，为几乎所有国家、所有行业客户的成功作出贡献。我们的产品分属五大业务领域：化学品、特性产品、功能性材料与解决方案、农业解决方案、石油与天然气。2017年巴斯夫全球销售额为645亿欧元。巴斯夫的股票在法兰克福（BAS）、伦敦（BFA）和苏黎世（BAS）证券交易所上市。

巴斯夫成立于1865年，时至今日，巴斯夫在全球80多个国家和地区设有子公司。巴斯夫的总部位于德国的路德维希港。路德维希港生产基地是世界上最大的单一公司的综合性化工基地，同时也是巴斯夫集团内最大的“一体化”基地，其各个生产装置实现智能连接以节约能源和资源。此外，在比利时、中国、马来西亚和美国，巴斯夫还运营着其他五个“一体化”基地。

巴斯夫与大中华市场的渊源可以追溯到1885年，从那时起巴斯夫就是中国的忠实合作伙伴。作为中国化工领域最大的外商投资企业，巴斯夫主要的投资项目位于上海、南京和重庆，其中上海创新园更是全球和亚太地区的研发枢纽中心。2017年，巴斯夫向大中华区客户的销售额达到73亿欧元，截至年底员工人数为8,982名。

更多关于巴斯夫的信息，请访问 basf.com 和 basf.com/cn

董事会成员

李成峰（2018年7月结束任期，由**洪剑桥**接任）
董事长
中国石化扬子石油化工有限公司董事长

柯迪文博士
副董事长
巴斯夫亚太区总裁（职能管理）、巴斯夫大中华区总裁兼董事长

常振勇
董事会成员
中国石油化工股份有限公司副总裁，化工事业部主任，
化工销售有限公司总经理

Hartwig Michels
董事会成员
巴斯夫欧洲公司石油化工部总裁

尤侯平
董事会成员
中国石化股份有限公司合资办副主任、发展计划部副主任

Stefan Blank 博士（2018年6月结束任期）
（2018年7月起由**Andrea Frenzel**博士接任）
董事会成员
巴斯夫欧洲公司中间体部总裁

邢建良
董事会成员
中国石化扬子石油化工有限公司副总经理

缪尔豪
董事会成员
巴斯夫（中国）有限公司亚太区法律，
保险与知识产权副总裁

环境和安全

扬巴公司在安全方面从不妥协。这一原则深深植根于我们的战略之中，并且在自有装置运营以及与第三方合作中坚持这一理念。扬巴公司业已采纳化工行业自发实施的责任关怀倡议的目标，并将其应用于日常运营中。“责任关怀”倡议涵盖了安全、健康、环保（EHS）以及安保和能源效率。“责任关怀”管理体系（RCMS）以巴斯夫的战略为基础，适用于整个巴斯夫集团。在以严格标准规范自身运营的同时，我们也对承包商和供应商提出了相同的高标准。在选择承运商、服务商和供应商时，我们不仅考虑价格因素，更看重他们在安全、环境和社会责任方面的表现。

工艺安全

- **落实巴斯夫安全、健康、环境审查体系**

扬巴公司引进了巴斯夫五步骤安全、健康、环境审查体系，从项目的概念设计阶段开始，经过初步设计，详细设计，直到装置开车运行。这样可以消除或减少来自源头的风险，以确保新装置的安全。也严格遵循对现有装置的变更进行风险评估和安全审查的程序。2017年，由于一体化生产基地持续扩建和投资，公司对大量项目进行了审查。对现有装置也按计划实施了全新安全审查。2017年，扬巴公司举办了年度内部工艺安全研讨会，邀请装置运行、维护和工程等人员一道讨论工艺安全相关的话题。来自母公司的工艺安全专家就工艺安全相关问题做了培训或介绍。

2017年工艺安全研讨会

产品监管

- **在公司层面和部门层面均实施监管**

产品监管是责任关怀的一个重要支柱，它为扬巴公司在其产品的生命周期中做好安全、健康、环保工作提供了关键的途径。通过业务决策时共同考虑整个产品价值链的安全、健康、环保因素，扬巴公司和顾客建立伙伴合作关系，减少风险、提高生产力和确保竞争优势。

在公司层面，我们致力于原材料采购以及产品销售、运输、使用和废弃物处理过程中的产品监管，实施产品安全合规性和数据管理、化学品采购管理、安全生产、贸易控制、物流管理和客户支持。

在部门层面，我们严格遵守法律法规，做好易制毒化学品、易制爆化学品和监控化学品的管控，确保化学品经营的合规性。我们紧随2017年发布的食品安全国家标准，并为客户提供安全、健康、环保及其他多个方面的技术支持。

应急响应

- **应急响应中心在应急响应管理中起关键作用**
- **演习、培训及其他方式以加强应急响应管理**

我们对应急响应总结如下：“安全第一，应急响应作为补充。”在扬巴公司，管理层高度重视应急响应管理。我们设立了24小时值班的应急响应中心(ERC)，主要负责三个方面：日常的信息沟通与交流、火气系统的二次监管、应急响应和支持。ERC配备了两辆专业车辆分别用于环境监测和危化品泄露的紧急处理，同时还有56名全职和兼职工作人员。所有车辆和相关人员均全天候待命。

在2017年，扬巴公司几乎每周都进行应急演习，数百名员工接受了急救知识和救援的培训。同时还对应急响应过程和资源配置进行了优化，提高了应急响应管理的效率。

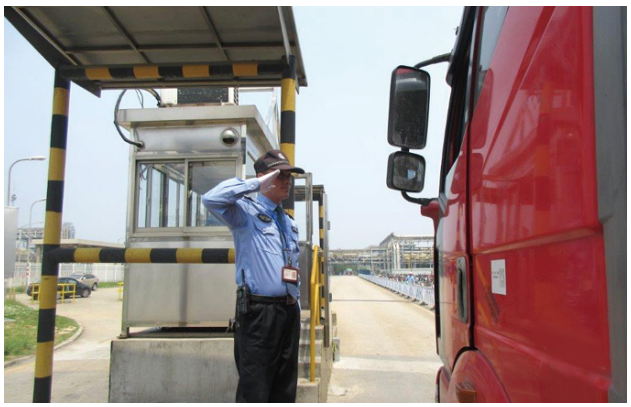
公司和相关员工均在南京江北新区应急技能大赛中获奖。

安保

■ 多种措施以加强安保管理

安保对于扬巴公司的发展非常重要，因此扬巴公司各个区块都有安保措施。2017年，公司安保团队与当地公安机关、海事局、消防队一起在扬巴公司的码头进行了一场反恐演习。同时，我们还加强了对易制爆化学品的管理。公司对易制毒化学品的管理被南京市易制毒化学品管理协会评定为“五星”。

2017年，扬巴公司被南京市公安局授予“单位内部安全保卫先进集体”称号。



一位安保人员在他的岗位上

运输和分销安全

■ 与物流服务供应商一道致力于安全

扬巴公司2017年年初邀请了所有物流服务供应商及双方母公司相关代表召开了安全专题会。在对内部和外部安全的讨论和具体分析的基础上，确定了行动项目并将之付诸实施，以保障“物流分销零事故”目标的实现。

扬巴公司还要求物流服务供应商保持高标准以避免违反交通规则。违规行为与事故相同，因为违规会导致重大事故。物流服务供应商也被要求培养驾驶员的安全行为，例如打电话或不系安全带是绝对禁止的。

在过去的一年里，扬巴公司特别鼓励物流服务供应商引入新技术来管理运载危险货物的车辆。其中包括带有自适应巡航和自动紧急刹车智能安全系统的牵引车、驾驶员主动安全防御系统、车辆日常维护应用等。

运输和分销安全专题会

水

■ 持续改善水资源管理和保护

扬巴公司将水用于冷却及生产。我们致力于减少水资源的消耗，并尽可能对水资源进行循环利用。2017年，我们减少了供水量并减少了对水体的排放。我们不断改进合理供水和水体保护。

扬巴公司通过采用新的工艺或改进现有工艺减少废水排放，这既节约了用水又降低了装置的污水排放量。

和前几年一样，2017年，扬巴公司的生产用水100%来自地表水，没有使用地下水和饮用水。

2017年，有机物（COD）的排放量减少至243吨（2016年：251吨），向水体中排放的总氮量减少至5.6吨（2016年：8.5吨），向水体中排放的重金属物质减少至0.11吨（2016年：0.14吨）。

水排放：有机物（COD）（吨）

2017	**243**
2016	251
2015	291

水排放：氮（吨）

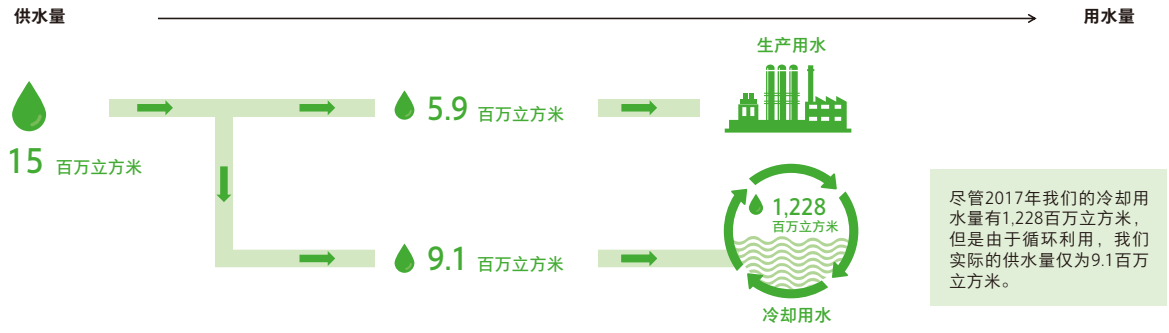
2017	**5.6**
2016	8.5
2015	7.6

水排放：重金属（吨）

2017	**0.11**
2016	0.14
2015	0.15

2017年，5.9百万立方米（2016年：5.9百万立方米）是生产相关用水，比如用于清洗、当作反应介质等。2017年冷却水的用量为1,228百万立方米（2016年：1,248百万立方米）。由于水循环利用的比例高，总体的供水量降至15百万立方米（2016年：16百万立方米）。

2017年用水量（百万立方米）



供水量（百万立方米）		**用水量**（百万立方米）	
		生产用水	冷却用水
2017	**15**	**5.9**	**1,228**
2016	16	5.9	1,248
2015	16	5.7	1,154

固体废物

- **废物处理遵循“避免、减少、循环利用”的原则**
- **94%的固体废弃物得到了回收利用**

扬巴公司处理废物的基本原则是“避免、减少、循环利用”。在这一方面，“一体化”是我们最大的优势：一个装置的副产品是另一个装置的原料；电厂和某些生产装置也会使用回收的废物作为替代燃料来发电或者产生蒸汽。

扬巴公司在土壤保护和地下水保护上坚持预防为主的高标准建设理念，对环境保护从不妥协。

2017年，公司产生的固体废物为155,138吨（2016年：149,899吨），94%的固体废物被循环利用（2016年：95%）。

固体废物（吨）

2017	**155,138**	**94%**	**6%**
2016	149,899	95%	5%
2015	129,639	95%	5%

固体废物总量　回收利用的固体废物量

其他固体废物则委托有资质的第三方处置或通过内部中央焚烧炉处置。

2017年，扬巴公司固体废物的处理，焚烧比例为6%（2016年：4%），没有固体废物进行填埋处理（2016年：1%），没有固体废弃物进行地下存储（2016年也没有）。

固体废弃物处理（百分比）

焚烧	**6**
填埋	0
地下存储	0

扬巴公司有一套严格的废弃物管理系统。

大气排放

■ 采用清洁原料和先进技术以降低排放

扬巴公司采用更加清洁的天然气、石脑油等作为原材料和燃料。2017年，扬巴公司温室气体排放仅增至3,180,039吨（2016年：3,146,071吨）。

温室气体排放（二氧化碳当量[1]以吨计）

2017	**3,180,039**
2016	3,146,071
2015	2,848,746

[1] 二氧化碳当量包括：二氧化碳、一氧化氮、甲烷、氢氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫

2017年，扬巴公司对数台工艺加热炉实施低氮氧化物排放提标改造，减少氮氧化物排放156吨/年。在对贮罐呼吸气、装卸尾气收集处理的基础上，新建设一台罐区热氧化炉，取代碳吸附单元对贮罐呼吸气的治理，可减排挥发性有机物16吨/年。

我们将泄漏检测与修复（LDAR）作为常规控制手段，通过在全公司范围的实施，进一步减少挥发性有机物的排放，不断提升清洁生产水平。此外，我们还多次与同类企业就无组织排放控制进行技术交流和探讨，分享经验。

2017年，大气污染物排放为1,993吨，较前一年有所降低（2016年：1,998吨）。

大气排放[2]（吨）

2017	**1,993**
2016	1,998
2015	1,854

[2] 成分：一氧化碳、氮氧化物、硫氧化物、非甲烷挥发性有机物、粉尘、氨和其他无机化合物

能源

■ 致力于生产工艺和设备的优化，提高能源使用效率

把气候保护、节能降耗和经济效益结合起来，提高能源效率是最重要的手段。2017年扬巴公司继续加强能源管理。

公司首次完成了长期协议直供电和短期市场竞价购电相结合的模式，为未来电力成本显著降低打下了坚实的基础。

公司配合完成了第三方对公司的能源审计工作，并得到了政府的好评。

公司与中国著名高校西安交通大学合作，将先进的夹点分析方法成功应用于一些装置，提高了生产工艺的能效，降低了生产成本，并将继续推广至其它装置。

公司还在一些装置完成了能效更高的疏水器的试点工作，大大降低了蒸汽的浪费。

电厂燃气透平升级项目得到了政府批准，升级后的燃气轮机将极大提高电厂的发电效率。

2017年，蒸汽消耗量增至5,892,874吨（2016年：5,892,127吨）。

蒸汽消耗（吨）

2017	**5,892,874**
2016	5,892,127
2015	5,242,147

2017年的电力消耗降至1,460,991兆瓦时（2016年：1,497,612兆瓦时）。

电力消耗（兆瓦时）

2017	**1,460,991**
2016	1,497,612
2015	1,338,124

2017年电厂和锅炉消耗的燃料也低于前一年，降至3,827,796兆瓦时（2016：3,852,162兆瓦时）。

燃料消耗（兆瓦时）

2017	**3,827,796**
2016	3,852,162
2015	3,436,294

业务发展

扬巴公司成立于2000年，是由中国石化和巴斯夫以50比50的股比共同出资52亿美元建设的一体化石化生产基地。公司每年为中国市场生产约300万吨高质量的化学品和聚合物，广泛应用于农业、建筑、电子、医药、卫生、汽车和化工等行业。

2017年，扬巴公司实现销售额210亿元人民币，高于2016年（173亿元）。

销售额（亿人民币）

财务业绩

- **销售业绩相比去年有大幅提升**

客户需求旺盛带来了较高的装置产能利用率，销售业绩相比去年有了很大的提升。市场行情极佳尤其是基础化学品和丙烯酸/丙烯酸酯的市场行情是实现此发展的基础。与此同时，我们绝大多数的装置都达到了非常高且可靠的运行率，这确保了客户的可靠供应并使公司能够抓住好的市场环境增加销售。

公司每年为中国市场生产约300万吨高质量的化学品和聚合物。

投资项目

- **丙酸和新戊二醇扩建**
- **电厂升级改造**

10月底我们举行了丙酸扩建项目的奠基仪式，年产能增加3万吨，计划于2019年开车。

12月我们的双方母公司宣布将对新戊二醇装置进行扩建，将年产能从4万吨提升至8万吨，装置期望于2020年全场大修之后开车。

另外，我们正在进行一个提高电厂效率的重要项目，完成后可显著降低氮氧化物的排放量。该项目结合其他重要的安全、健康、环保方面的投资，例如：新增热氧化炉以及在合成气装置和乙烯装置更换的低氮烧嘴均再一次彰显了我们对于责任关怀和公司可持续发展的承诺。

丙酸扩建项目开工仪式

员工和社会
员工

组建“最佳团队”的员工是我们实现良好业绩的基石，并确保我们的长期成功：他们的技能、投入和积极性让扬巴公司更具竞争力，以随时迎接未来的挑战。这种信念体现在公司对员工发展切实的努力和投入的资源，以及公司为加强队伍建设而赞助的活动。截至2017年底，扬巴公司共拥有1882名员工（2016年：1880名）。

招聘

- **致力于成为优秀人才所青睐的雇主**

扬巴公司致力于成为优秀人才所青睐的雇主。为此，公司长期致力于招聘多样化的人才。在内部劳动市场上，为了激发内部人才的潜能并向员工提供发展机会，大部分的空缺岗位先从公司内部招聘开始。为了吸引青年人才，我们为在校大学生提供实践机会，并聘用优秀的毕业生。2017年，公司还在南京工程学院、南京工业大学、常州工程职业技术学院等高校进行校园招聘。此外我们还关注外部劳动力市场的情况，招聘优秀的技术人才。在招聘过程中，我们把胜任力模型作为人才甄选的基石，确保人才具备必需的知识、技能、行为和态度，能为公司未来可持续性发展作出贡献。

员工人数（截至12月31日）

2017	**1,882**
2016	1,880
2015	1,890

职业发展

- **长期领导人才发展计划**
- **扩充现场培训课程**

公司的发展和成功很大程度上依赖于员工的持续发展。在扬巴公司，员工发展是一个系统的过程，发展不仅仅是晋升和工资增长还包括内部招聘、轮岗、分配项目任务以及到母公司工作的机会。此外，公司建立了多层次的人才发展通道，如领导人才程序和MBA教育资助计划。2017年公司在关键岗位设置了继任者计划，并开展了基层员工成长项目。

公司每年设立人力资源发展主题日，公司管理层参加并讨论领导人才、员工发展以及界定下一步人才发展的方向。此外，公司还进一步加强员工发展流程，鼓励员工与上级主管讨论自己的发展需求，制定个人发展计划，并付诸行动和跟进。

培训不仅提高员工的技能，而且是培养学习型文化和创造激励性的工作环境的重要途径。我们提供各种培训以提高员工的技术能力，为他们提供成长空间，鼓励终身学习，并运用所学知识为公司的战略目标服务。2017年，我们扩充了巴斯夫亚太技术学院的系列课程，该课程于2016年首次引入扬巴公司。通过这样做，我们确保所提供培训的效率和适用性。在2017年，我们还通过内网增加了在线培训和测试。持续改进培训有助于在快速变化的竞争环境中建立我们的持续学习能力。

领导人才项目汇报会

在扬巴公司工作

- **多种娱乐和文化建设活动**
- **实施员工帮助计划**

扬巴公司希望创造一个激励员工的环境，其超越以绩效为导向的奖金福利。这些奖项的设立用以表彰员工在完成自己的主要任务和目标外所取得的成绩，还支持更广泛的公司活动，如提高环境、健康和安全措施等。当员工对这些领域做出贡献时，公司整体上会更加成功。

扬巴公司工会在2017年开展了一系列的娱乐活动。除了传统的羽毛球比赛以及为庆祝国际妇女节而举办的跳绳比赛等，其他活动都是围绕培养和反映扬巴公司的特色和优势而设计的。例如，与兄弟企业联合举办的“石化情”龙舟赛，中西合璧、古今交融，体现出了合资公司的特色与敢于创新的精神。

我们不断进一步发展扬巴公司的整体待遇元素表。在公司人力资源部门的协助下，公司工会与著名的咨询公司盛心阳光（Chestnut Global Partners）于2017年11月开始合作实施员工帮助计划。员工帮助计划旨在帮助员工解决社会和心理压力，实现工作和个人生活的健康平衡。所有员工及其配偶以及18岁以下的儿童，都可以就自我成长、家庭关系、亲子教育、婚恋情感、健康、财务和法律等领域的相关问题，使用24小时咨询服务。

包容多元化

- **最集中的年龄段为40-54岁**
- **在员工中积极的沟通**

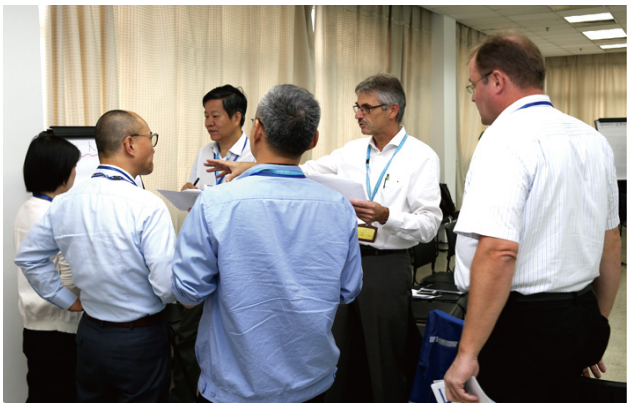
无论性别、种族或是年龄，扬巴公司对所有的员工提供同样的机会。2017年，分布比例最大的是40岁至54岁这个年龄段，达到61%（2016年为60%）。

经过十多年的运营，目前公司面临着员工年龄结构变化的挑战。面对挑战，公司正在积极应对制定方案关注继任计划和知识传承。

员工年龄分布（百分比%）（截至12月31日）

25岁及以下的员工	2
26岁至39岁的员工	35
40岁至54岁的员工	61
55岁及以上的员工	2

2017年，扬巴公司公司举办了管理层扩大会议及领导力研讨会并邀请所有高层管理人员参加，以促进中国石化和巴斯夫委派人员们达成共识。此外，公司还举办了沟通会和经理论坛，以确保公司的目标一致。倒班班长沟通会加强了装置之间的日常合作，同时增强了一线主管与最高管理层之间的沟通。公司内网被所有员工越来越多地使用，以获取公司新闻、安全信息、重要通知和新程序。



面向所有管理层人员的领导力研讨会

职业健康和安全

职业健康

- **定期健康检查**
- **巴斯夫全球肺与呼吸健康促进活动**

扬巴公司沿用巴斯夫企业健康管理理念，促进和维护员工的健康和生产力。巴斯夫职业健康的全球标准由企业健康管理总体要求所明确并由一个专家网络负责实施。

根据企业健康管理总体要求，2017年累计300余名急救员在扬巴公司得到了培训，包括生产现场和办公室区域。2017年的各类医疗应急响应都得到了妥善的处理，我们与巴斯夫医疗团队专家一道分享了最好的实践经验。

巴斯夫健康检查是我们全球健康促进计划的基础，并定期提供给员工健康检查项目。扬巴公司医疗团队在2017年为所有员工组织了一次健康检查，并通过调查收集了改进建议。扬巴公司医疗团队在2017年对需要转岗、返岗和请长期病假的相关员工进行了医学健康评估。

巴斯夫2017年全球健康促进活动“健康生活－活力肺”也在扬巴公司举行，重点关注肺和呼吸健康。该活动提供了有关可能导致肺部疾病的风险认识和信息，以及及早识别危险因素和采取措施以减少这些风险。去年，扬巴公司也进行了免费的流感疫苗接种。

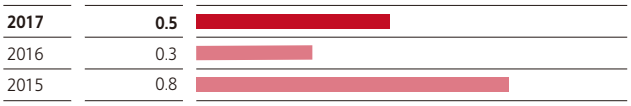
扬巴公司医疗团队为生产装置和职能部门提供了危险物质监测服务。这项服务涵盖了大约50种化学物质和4种物理因素。2017年，我们在扬巴公司收集了几千个样品，所有的粉尘和化学物质的监测结果都符合国家职业暴露的限值。公司医疗团队在2017年还在各装置开展了“呼吸及听力防护用品的适合性检验”活动。通过该活动，我们增强了员工的听力和呼吸保护意识。

职业安全

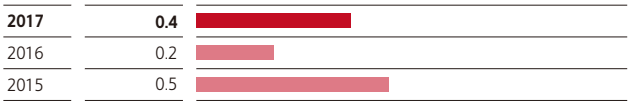
- **开展多项活动提升安全意识**

2017年，安全表现是扬巴公司的一个焦点。员工和劳务工损失工时伤害事故率为0.5（2016：0.3）；承包商损失工时伤害事故率为0.4（2016：0.2）。2017年没有发生员工、劳务工或承包商的死亡事故。

扬巴公司员工和劳务工损失工时伤害事故率（每百万工时）



承包商损失工时伤害事故率（每百万工时）



2017年，扬巴公司再次顺利地通过了国际禁化武组织（OPCW）对三乙醇胺（TEOA）装置的现场核查。

2017年，扬巴公司按计划定期实施包括直接作业环节检查、工作许可证检查、装卸作业检查等项目，规范现场作业人员的安全行为，加强对现场作业风险的管控。

扬巴公司在2017年4月初成功举办了第五届安全周活动，开展了叉车比赛、工作许可证研讨、安全设施体验等十项活动，约1,110名员工和承包商人员积极地参与了三天的活动。

2017年，公司发起了一个专门安全项目，探索和实践降低风险的方法，推动全员安全意识的提高，营造更安全的工作氛围。

员工在“安全周”活动上体验安全设施。

社会活动

我们在经济上的成功依赖周边社区的信任和社会的认可。社会活动是公司年度计划的重要组成部分，许多活动和参与的项目贯穿全年。

企业公民

- 与周边社区交流沟通
- 资助教育事业
- 社区开放日和巴斯夫“小小化学家”活动

扬巴公司自开工建设以来，每年与周边社区和地方政府开展环境影响对话会，共同探讨环境保护以及潜在的合作领域。

与周边社区和地方政府进行对话

教育是整个社会实现可持续发展的基础，扬巴公司自成立以来，资助教育一直是其愿景的一部分。2017年支持教育的活动，例如向四川省德阳市严家坝小学提供奖学金，该学校由扬巴公司于2008年汶川大地震后出资援建；此外公司在周边数个学校也设立了奖学金。公司也积极为公益事业做贡献，例如向“拉贝与国际安全区纪念馆和拉贝国际和平与冲突化解研究交流中心发展基金”捐赠资金。公司也支持慈善事业，例如向先天性心脏病患儿捐赠资金。

在扬子中学颁发“扬巴公司奖学金”

周边社区的120多名居民受邀参加2017年10月在扬巴公司举办的社区开放日活动。通过参观和讲解及各种活动，居民们对公司安全可靠的生产体系、先进的环保和节能措施有了更清晰的了解。巴斯夫“小小化学家”活动也是开放日的一部分。通过简单、安全、动手操作的实验，孩子们体验到了化学的魔力和乐趣。

扬巴公司社区开放日

更多信息

办公地址

江苏省南京市六合区新华东路8号（邮编：210048）
电话：+8625 5777 0888

媒体联系

金宏兵
公共关系
电话：+8625 5856 9817
传真：+8625 5856 9701
邮箱：hongbing.jin@basf-ypc.com.cn

更多关于扬子石化—巴斯夫有限责任公司的信息，请访问
basf-ypc.com.cn

给本报告提供反馈意见，请访问
on.basf.com/report-feedback-basf-ypc