

# 扬子石化—巴斯夫有限责任公司 2015年度报告



# 扬子石化—巴斯夫有限责任公司2015年度报告

## 目录

<b>前言</b>	<b>2</b>	<b>环境、健康和安全</b>	<b>07</b>
总裁寄语	2	<b>员工</b>	<b>12</b>
<b>关于扬子石化—巴斯夫有限责任公司</b>	<b>4</b>	<b>社会</b>	<b>14</b>
母公司	5	<b>广泛认可</b>	<b>15</b>
董事会成员	7		
历史	8	<b>更多信息</b>	<b>16</b>
业务发展	10		

## 关于本报告

“扬子石化—巴斯夫有限责任公司报告”每年出版一次，简要介绍了公司在经济、生态环境和社会等方面的发展、进步和成绩。该报告涵盖的时间段为2015财政年度。本报告的数据涵盖了扬巴公司100%的年度数据。新建装置的数据自它们投入商业运行后包含于本报告中。

## 前言 总裁寄语

尊敬的朋友和利益相关者们：

我非常高兴地为您呈现扬子石化—巴斯夫有限责任公司（扬巴公司）2015年度报告。关于我们公司可持续性业绩的年度概况。借助这份报告，我们想说明我们是如何来平衡公司在经济、环境和社会等方面的工作的。

2015年，扬巴公司继续在扩大产能和业务。扩建后的环氧乙烷（EO）装置和一套新建的新戊二醇（NPG）装置已经投入运行。这些增加的产能将进一步增强我们公司的竞争力。在这一年里，扬巴公司还成功地完成了极富挑战的现场大检修，没有发生任何损失工时伤害事故和环境影响事件，准时且低于预算。从财务角度来说，2015年对我们公司来说是非常具有挑战性的一年。我们很多产品社会产能过剩，这使得我们的利润很低，同时大检修也导致了销售额的下降。不过，相较于2014年非常低的水平，我们的盈利能力在2015年还是有所改善的。

我们再次取得了很好的安全业绩，同时我们也在环保方面做出了巨大的努力。尽管我们新建了装置带来了总体产能的增加，但是我们成功地保持或降低了数项环境指标，包括能源和供水量等方面。

员工是我们公司的基石，是我们长期成功的保证，所以我们继续投入以打造最佳的团队。我们专注于三个战略方向：优秀的人才，优秀的工作场所和优秀的团队领导。我们也致力于成为一个可靠的合作伙伴和好邻居，因此我们认真地承担起我们的社会责任，积极地支持了公司周边社区的多个项目。

我想向我们的员工、供应商、客户还有社区表示由衷的感谢，感谢他们的支持、参与、热情和承诺。有这样的团队优势和来自社区、双方母公司的支持，扬巴公司一定会在成功的道路上继续前行！



康智杰（Uwe Kirchgässner）  
扬子石化—巴斯夫有限责任公司总裁

## 关于扬子石化—巴斯夫有限责任公司 母公司



### 关于中国石化

中国石油化工股份有限公司（以下简称“中国石化”）是一家上中下游一体化、石油石化主业突出、拥有比较完备销售网络、境内外上市的股份制企业。中国石化是由中国石油化工集团公司依据《中华人民共和国公司法》，以独家发起方式于 2000 年 2 月 25 日设立的股份制企业。

中国石化是中国最大的一体化能源化工公司之一，主要从事石油与天然气勘探开发、开采、管道运输、销售；石油炼制、石油化工、化纤、化肥及其它化工生产与产品销售、储运；石油、天然气、石油产品、石油化工及其它化工产品和其它商品、技术的进出口、代理进出口业务；技术、信息的研究、开发、应用。中国石化是中国最大的石油产品和主要石化产品生产者和供应商，也是中国第二大原油生产商。

中国石化现有全资子公司、控股和参股子公司、分公司等共 100 余家。中国石化制定实施资源、市场、一体化和国际化战略，注重进一步科技创新、管理创新和提高队伍素质，努力把中国石化建设成为具有较强国际竞争力的跨国能源化工公司。

更多关于中国石化的信息，请访问 [www.sinopec.com](http://www.sinopec.com)

### 关于巴斯夫

在巴斯夫，为了可持续的未来我们致力于创造化学新作用。我们将经济上的成功、社会责任和环境保护相结合。巴斯夫全球员工约112,000人，致力于帮助全球各行各业的客户取得更大成功。公司的产品可分为五大业务领域：化学品、特性产品、功能性材料与解决方案、农业解决方案以及石油和天然气。2015 年，巴斯夫实现销售额超过700亿欧元。

巴斯夫成立于1865年，时至今日，巴斯夫在全球80多个国家和地区设有子公司。巴斯夫的总部位于德国的路德维希。路德维希生产基地是世界上最大的综合性化工基地，同时也是巴斯夫集团内最大的“一体化”基地，其各生产装置实现智能连接以节约能源和资源。此外，在比利时、中国、马来西亚和北美，巴斯夫还运营着其他五个“一体化”基地。

巴斯夫与大中华市场的渊源可以追溯到1885年，从那时起巴斯夫就是中国的忠实合作伙伴。巴斯夫是中国化工领域最大的外国投资商之一，主要的投资项目位于南京、上海和重庆。坐落在上海的巴斯夫亚太创新园是一个全球和亚太地区的研发枢纽。2015年，巴斯夫超过57亿欧元的销售额来自大中华区客户。截至年底，巴斯夫大中华区共有8,416名员工。

更多关于巴斯夫的信息，请访问 [www.basf.com](http://www.basf.com) 和 [www.basf.com/cn](http://www.basf.com/cn)

## 董事会成员



**王净依 董事长**  
中国石化扬子石油化工有限公司董事长



**柯迪文博士 副董事长**  
巴斯夫大中华区总裁兼董事长



**Rainer Diercks 博士 教授 董事**  
巴斯夫欧洲公司石化产品部总裁



**Stefan Blank 博士 董事**  
巴斯夫欧洲公司中间体运营部总裁



**Soeren Bauermann 董事**  
巴斯夫东亚地区总部有限公司亚太法律、税务副总裁



**常振勇 董事**  
中国石油化工股份有限公司副总裁，化工事业部主任，  
化工销售有限公司总经理



**陈琦 董事**  
中国石化股份有限公司合资办主任，发展计划部副主任



**谭小平 董事**  
中国石化扬子石油化工有限公司副总经理

# 历史

## 母公司成立

- 1865 巴登苯胺苏打厂（BadischeAnilin-und-Soda-Fabrik）在德国路德维希成立
- 2000 中国石油化工股份有限公司在中国北京成立

## 公司成立

- 1996 签署合资意向书
- 1999 签署联合上报可行性研究报告
- 2000 签署合资经营合同
- 2000 扬巴公司成立

## 发展

- 2001 一体化石化基地项目开工
- 2005 开始商业运营

## 扩建

- 2009 二期项目开工
- 2012 二期项目投产
- 2012 丙烯酸项目开工
- 2014 丙烯酸项目投产
- 2015 新戊二醇装置投产



扬巴公司于2000年成立。



新戊二醇装置于2015年投产。

## 业务发展

扬巴公司成立于2000年12月，由两个世界五百强企业中国石化和巴斯夫以50：50的股比共同出资建立。作为国内最大的中德合资化工公司，扬巴公司运营着一座世界级的一体化石化基地。

2015年是极具挑战的一年，国内石化产品市场的疲软和现场大检修影响了销售业绩。扬巴公司2015年实现销售额154亿元人民币（2014年为222亿元人民币），截至年底共有1,890名员工。

### 扩建和发展

- 扩建环氧乙烷装置并新建新戊二醇装置
- 商业运营以来的第二次现场大检修
- 关闭发泡聚苯乙烯装置

所有扬巴公司的装置都连接在“一体化”的系统内以最有效地利用产品、副产品和能源从而节约成本并最大程度地减小对环境的影响。

继2014年扩建丙烯酸价值链—新的精丙烯酸装置、超吸水性树脂装置和丙烯酸丁酯装置投产后，2015年扬巴公司继续投资以增强“一体化”基地。扬巴公司扩建了环氧乙烷装置并新建了新戊二醇装置，新增的产能装置在2015年实现了运行。扬巴公司还成功地完成了极富挑战的现场大检修，没有发生任何损失工时伤害事故和环境影响事件，准时且低于预算。这是自2005年投入商业运营以来的第二次现场大检修。

销售额（亿人民币）

2015	154	
2014	222	
2013	232	



扬巴公司坐落在中国南京。

同时，扬巴公司主动优化了产品结构。在对业务环境和市场前景进行了细致的分析后，公司决定在4月份关闭发泡聚苯乙烯装置，并将注意力集中于市场地位较强的产品。

### 扬子石化—巴斯夫有限责任公司

简要概况

扬巴公司成立于2000年12月，由中国石化和巴斯夫以50：50的股比共同出资约52亿美元建立。扬巴公司每年为快速增长的中国市场生产约300万吨高质量的化学品和聚合物，广泛应用于农业、建筑、电子、制药、卫生、汽车和化工等行业。

销售额

154亿元人民币

员工人数<sup>1</sup>

1,890

<sup>1</sup>截至2015年12月31日

## 环境、健康和安

在扬巴公司，我们从不对安全妥协。这一原则扎根于我们的战略，我们在运营自己的装置和对待第三方的过程中也强调这一理念。环境保护、健康和安连同安保、沟通和能源效率包含于我们的全球责任关怀®政策中。这一政策通过我们的责任关怀®管理系统落实到行动中去。在我们公司自己采用严格的标准来开展业务的同时，我们也要求我们的承包商和供应商达到同样的高标准。我们选择承运人、服务提供商和供应商不仅仅基于价格，同样也要参考他们在环境责任和社会责任方面的表现。

### 产品监管

产品监管是责任关怀®中一条重要的准则。在2015年，我们特别关注外部活动，给我们的物流服务商和客户提供职业培训以及技术服务以确保他们在各自的现场能有个好的环境、健康和安的标准。

### 运输和分销安

- 对物流服务供应商的审核
- 水上搜救综合演习

2015年，扬巴公司对加强运输和分销安采取了数项措施。这其中包括一次对公司内部装卸操作的回顾和一次对运输和分销安责任人的交叉审核。扬巴公司还邀请巴斯夫大中华区的专家对部分责任人进行了审核并分享他们的发现。

特别地，扬巴公司物流部门进一步推进了公司内部装卸检查表的规范化为车辆的安全出厂提供了保证。扬巴公司还敦促道路运输服务供应商开展道路安风险评估，五家压力槽车的服务供应商均开展了此项活动。

12月22日，扬巴公司与江苏省水上搜救中心、南京市水上搜救中心和南京长江油运公司共同承办了“2015年长江江苏段水上搜救综合演习”。演习分险情接处警、船岸自救、应急响应、火灾扑救、人员救助、污染物围控与清除、环境跟踪监测、后续处置及新闻发布等8个科目，是一次按照“水上重特大事故险情应急救援预案”进行的水上搜救大练兵。



水上搜救演习

### 职业安

- 损失工时伤害事故率低
- 大检修期间达到260万个安工时
- 举办多项活动来提高安意识

自2005年6月投入商业运营以来，损失工时伤害事故率（每百万工时）一直控制在较低的水平，公司通过执行严格的安标准和规定，取得了出色的安业绩。2015年，扬巴公司员工的损失工时伤害事故率为0.8（2014年为0），承包商的损失工时伤害事故率为0.5（2014年为0.4）。

扬巴公司精心准备，严格监管，成功实施了2015年的现场大检修。整个大检修从4月1日开始，历时48天，总共260万个工时，没有发生任何损失工时伤害事故。

2015年3月，巴斯夫全球第三次举办的安周活动同样在扬巴公司开展，本次以“旅行安”为主题的安周活动吸引了690人参加，让员工了解到了差旅安的知识。

2015年11月，我们在全公司范围内举办了“安集市”活动，共邀请了约620人参加，通过脚手架、高处作业、叉车安、气瓶使用等8个话题，为员工提供了一个分享安知识，提高安意识的平台。

不幸的是，2015年发生了一起工作相关的死亡事故。5月份，一位承包商的员工不幸从脚手架跌落，因伤不治身亡。

扬巴公司员工损失工时伤害事故率（每百万工时）

2015	0.8	<div style="width: 80%;"></div>
2014	0.0	<div style="width: 0%;"></div>
2013	0.2	<div style="width: 20%;"></div>

承包商损失工时伤害事故率（每百万工时）

2015	0.5	<div style="width: 50%;"></div>
2014	0.4	<div style="width: 40%;"></div>
2013	0.1	<div style="width: 10%;"></div>

## 职业健康

- 全球卫生防护强制性标准
- 对于职业医疗和健康保护的定期审查

我们有一套全球性的健康管理服务体系来提升和保障员工的工作与健康。全球专家库通过标准化流程来对我们的具体执行方面给予支持。我们不但保护员工远离职业危害，而且提供专业的现场医疗服务，其中就包括诸如提供健康风险评估、职业健康体检、预防性保健措施的规定等。

我们接受定期的职业医学和健康保护方面的审计，以监督和提升我们在这方面的工作并据此提出职业健康的方案。例如：扬巴公司医疗团队与巴斯夫企业医疗部门建立合作，在扬巴公司开展苯的生物学监测项目，如果有可能的潜在伤害，该项目能为员工在早期阶段提供预警。

2015年，扬巴公司医疗团队在巴斯夫亚太医疗团队的指导下在扬巴公司内开展了化学品健康风险评估项目。该项目能够帮助我们从根源上预防有害物质，并且更好的保护我们员工的身体健康。我们同时重视健康意识及行为方面的培养，比如通过定期的巴斯夫全球医疗健康促进活动，以鼓励和提升员工的健康意识，并期望能保持和提高自身的健康习惯以及行为。



急救演习

## 工艺安全

确保化工装置的安全生产是保护员工与周边地区人员生命财产安全的重中之重，同时，也是避免对环境造成污染、避免生产中断的关键所在。

扬巴公司引进了巴斯夫五步骤安全健康环保审查体系，从项目的概念设计阶段开始，经过初步设计，详细设计，直到装置开车运行，安全审查贯穿整个项目过程，以确保从源头消除或降低风险，力争装置本质安全。与此同时，对在运装置的所有变更，进行严格的风险评估和安全审查程序。

扬巴公司高度重视工艺安全。对现有装置的全新安全审查按计划进行，以确保现有装置在经过工艺系统改造及相关规范和要求更新的状况下仍然安全、稳定地运行。扬巴公司每年都会召开公司内部的工艺安全论坛，邀请装置生产、维修、设计等部门一起参与工艺安全相关问题的讨论，并邀请母公司的工艺安全专家进行工艺安全方面的培训与介绍。支持装置根据责任关怀®审计的要求，对装置现场及文档进行检查与整改。

## 能源

把气候保护、节能降耗和经济效益结合起来，提高能源效率是最重要的手段。扬巴公司从三个方面来提高能源效率：提高发电效率、减少各生产装置的能源消耗以及为提高能源效率开发相应的产品和技术。

扬巴公司的生产能源主要是天然气、电力、热力、液化石油气和柴油。扬巴公司自设电厂（天然气原料电厂）一座，采取热电联产运行方式，为公司提供部分生产用热。由于各装置工艺要求不同，蒸汽共分为超高压、高压、中压和低压四种等级。另部分装置在生产过程中也产生部分不同等级的废热蒸汽并供入管网。同时，电厂为公司提供大部分生产用电与蒸汽，电力缺口由社会电网购入，蒸汽缺口由地区蒸汽供应商提供。尽管扬巴公司每年有大量的石脑油消耗，消耗的石脑油实际是生产烯烃的主要原料。

为了更进一步提高能源的使用效率，挖掘节能潜力，公司还在多个方面开展相应的措施。比如：我们建立了能源管理体系，并通过了ISO 50001标准的评价。我们还采用了来自双方母公司的先进技术。此外，扬巴公司还针对包括天然气在内的替代能源进行了广泛的可行性研究。

2015年，蒸汽消耗量增加到5,242,147吨（2014年为5,078,668吨），主要由于大修后产能的增加。

蒸汽消耗（吨）

2015	5,242,147	
2014	5,078,668	
2013	5,417,752	

由于装置停车大修，2015年电力消耗下降到1,338,124MWh（2014年为1,410,822MWh）。

电力消耗（兆瓦时）

2015	1,338,124	
2014	1,410,822	
2013	1,306,764	

同样由于多个装置在大修期间停车，电厂和锅炉消耗的燃料也下降至3,436,294 MWh (2014为3,752,454 MWh)。

燃料消耗（兆瓦时）

2015	3,436,294	
2014	3,752,454	
2013	3,769,440	

大气排放

■ 2015年大气排放总量为1,854吨

我们的环境管理包括监测所有装置的排放情况。此外，除了监测空气污染物的排放，我们也估算温室气体的排放。尽管公司的产品组合在不断增加，但是环境管理的目标从未改变，那就是：将空气污染物排放降到最低。

气候变化是一个引起国际关注的全球性问题。全球都在呼吁通过工业、科学、政治和社会等各方面的力量来控制温室气体的排放并有效利用现有资源。扬巴公司采取三种方式以实现这些目标：关注于高效能源的生成；降低我们生产设施的能源消耗；以及开发提高能源效率的产品和技术。对公司而言，这些举措将经济效益和气候保护有机地结合在一起，推动了可盈利增长。

温室气体排放（二氧化碳当量<sup>1</sup>以吨计）

2015	2,848,746	
2014	2,884,822	
2013	2,887,241	

<sup>1</sup> 二氧化碳当量包括：二氧化碳、一氧化氮、甲烷、氢氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫

为了控制二氧化硫和氮氧化物的排放，扬巴公司采用天然气作为清洁燃料。此外，低氮氧化物燃烧器和注水增湿等先进工艺，进一步降低了二氧化硫和氮氧化物的排放。对于装置产生的具有回收价值的工艺废气，通过物料回收或能量回收的方式加以利用。如丁辛醇装置的高热值反应尾气送电厂作为能量回收，环氧乙烷装置的二氧化碳尾气送合成气装置作为物料回收等。

为了减少污染物的排放，公司在各个装置均设有尾气收集处理系统，对尾气进行密闭收集并集中处理。对于物料装卸和贮罐呼吸过程中排出的挥发性有机气体，通过热氧化炉，吸收塔及碳吸附单元进行处理后排放。来自低密度聚乙烯装置的干燥机和料仓的尾气含有微量烃类，扬巴公司率先在国内采用了蓄热氧化炉技术，使尾气得以充分处理。公司的焚烧系统装备了选择性催化还原单元以消除氮氧化物和二恶英。为减轻对环境的影响，通过采用严格的密封设计及尾气吸收解吸系统，将甲胺装置和二甲基甲酰胺装置物料中的氨、三甲胺等恶臭类污染物的泄漏率控制在最低程度，以减少污染物排放。

2015年，大气污染物排放为1,854吨（2014年为1,771吨）。

**大气排放<sup>1</sup>（吨）**

2015	1,854	
2014	1,771	
2013	1,786	

<sup>1</sup>成分：一氧化碳、氮氧化物、硫氧化物、非甲烷挥发性有机物、粉尘、氨和其他无机化合物

**水**

- 大检修开始和结束时间段排放增加
- 水的高循环利用率使得新鲜水用量最小化

可持续利用和节约水资源是扬巴公司重要的关注点。节约用水理念贯彻在我们的生产和产品中，包括减少生产用水，降低废水排放，我们不断评估生产现场的水体保护和合理供水。同时，我们的产品在实际应用中提供安全用水也做出了贡献，例如我们的丙烯酸二甲胺基乙酯产品是一种新型的特殊功能单体，可用于生产水处理絮凝剂。

2015年有机物（COD）的排放量增加至291吨（2014年为238吨），主要原因是大检修装置开停车期间排放不稳定导致。

**水排放：有机物（COD）（吨）**

2015	291	
2014	238	
2013	249	

2015年向水中排放的总氮量为8吨（2014年为5吨）。

**水排放：氮（吨）**

2015	8	
2014	5	
2013	9	

2015年向水中排放的重金属物质为0.15吨（2014年为0.1吨）。

**水排放：重金属（吨）**

2015	0.2	
2014	0.1	
2013	0.1	

和以往年份一样，2015年扬巴公司的生产用水百分之百来自地表水，没有使用地下水和饮用水。

**用水来源（百分比）**

地表水	100	
地下水	0	
饮用水	0	
总计	100	

扬巴公司各装置内都采取了工艺水回用措施，工艺水大多循环使用，尽量减少新鲜水的补充量。公司通过采用新的工艺，如：乙烯装置稀释蒸汽发生器将部分蒸汽排污液作为进料补充；乙二醇装置将原设计排放进污水的凝液回收至工艺水罐，作环氧吸收塔的吸收水再利用，不影响产品质量的情况下，节约了系统脱盐水的的使用，同时也降低装置污水排放量。

2015年5.7百万立方米（2014年为5.9百万立方米）是生产相关用水，比如用于清洗、当作反应介质等。2015年冷却水的用量为1,154百万立方米（2014年为1,090百万立方米）。由于水循环利用的比例高，总体的供水量仅为15.6百万立方米（2014年为16.5百万立方米）。

**2015年用水量（百万立方米）**

供水量		用水量			
2015	15.6	2015	2014	2013	
2014	16.5	1 生产用水	5.7	5.9	5.1
2013	15.3	2 冷却用水	1,154	1,090	1,142

尽管2015年我们的冷却用水量有1,154百万立方米，生产用水量有5.7百万立方米，但是由于循环利用，我们实际的供水量仅15.6百万立方米。



## 固体废物

- 精丙烯酸装置投产导致固体废弃物增加
- 95%的固体废弃物得到了回收利用

固体废物的处理严格遵照国家和地方的法规、标准的要求。2015年公司产生的固体废物为129,639吨（2014年为57,801吨），增加主要由于新精丙烯酸装置投入运行所致，该装置生产过程产生的残渣等等进入本装置的热回收锅炉可做能量回收。2015年，95%（2014年为93%）被循环利用，其他固体废物则通过内部焚烧炉处置或委托有资质的第三方固废处理单位处置。

固体废物（吨）

年份	总量	回收率	回收量	未回收量
2015	129,639	95%	123,157	6,482
2014	57,801	93%	53,755	4,046
2013	54,670	93%	50,843	3,827

■ 回收利用的固体废物的量      ■ 未回收利用的固体废物的量

2015年，扬巴公司固体废物的处理，焚烧的比例为4%（2014年为6%），填埋的比例为1%（2014年为1%），没有固体废物进行地下存储（2014年也没有）。

固体废物处理（百分比）

焚烧	4
填埋	1
地下存储	0

## 应急响应和社区意识

预防是各项环境、健康和安活动的关键因素。公司定期对装置进行安全巡检，对发现的隐患及时整改。定期对各种应急系统进行检查，确保其处于完好状态。制定了应急响应预案，建立了事故与危机管理组织。同时还为装置可能发生的各种突发情况做好了充分的预防措施，并定期进行演练。公司建有应急响应中心，并配备应急救援队伍和应急救援车。除对厂内可能发生的事故进行响应外，也对厂外、客户的化学事故提供即时的产品安全信息支持和技术指导。



危化品应急处理车

## 安保

扬巴公司各区块都有安保措施。2015年保安团队也加强了进入现场的安全检查以确保现场安全。



一位安保人员在其岗位上。

# 员工

员工是我们创造卓越业绩的基石，是我们实现长远成功的保证——他们的技能、责任感和动力能让我们的公司参与并适应未来的竞争。这一信念体现于我们切实的努力中，也体现于公司在员工发展和加强团队举办的活动中投入的资源。截至2015年12月31日，扬巴公司共有员工1,890人（2014年为1,952人）。

我们的最佳团队战略源自于巴斯夫公司的总体战略并为其落实做贡献。我们要建立最佳团队。为了达到这个目标，我们专注于三个方面：优秀的人才，优秀的工作场所，优秀的团队领导。为了达到我们的愿景——成为中国化工产品的最佳供应商，我们致力于成为南京化工行业首选的雇主。为此，公司聘用、培养和留住优秀的员工，并着力关注基于绩效的薪酬机制、员工培训和发展。

## 招聘和应届毕业生项目

- 从著名高校和内部人才库选拔人才
- 内部机构调整后成功实现员工再安置

扬巴公司和全国知名的大学合作以招聘到合格的本地人才。为发挥内部人才的潜能以及向员工提供发展机会，大部分的空缺岗位由公司内部人员填补。扬巴公司关爱自己的员工，特别是当员工由于公司的决定（例如卓越运营项目）失去其工作岗位时公司为所有受影响的员工找到了合适的岗位，让他们在新岗位上运用其丰富的知识和优秀的技能。

员工人数（截至12月31日）

2015	1,890	<div style="width: 95%;"></div>
2014	1,952	<div style="width: 100%;"></div>
2013	1,993	<div style="width: 100%;"></div>

## 职业发展

- 多种培训机会
- 内部轮岗和晋升

对扬巴公司来说，员工培训是一项长期工程。2015年，公司在征集各部门培训需求的基础上，继续优化培训课程设置，全年大部分员工都参加了各类内外部培训，其中主要有基于强制性的环境、健康和安全教育培训，基于通用技能的计算机和英语培训，以及基于个人能力提升的领导力培训、沟通技巧培训、各类专业和技术培训等。此外，公司还编制了生产和技术领域岗位的培训矩阵以明确员工履行岗位任务所必备的资质要求。

为了留住优秀的员工，2015年公司继续开展MBA赞助项目以及专家评选。扬巴公司的一些员工也参加了巴斯夫公司的发展培训计划。公司还继续实施内部招聘计划，在公司内部发布空缺职位通知，让有竞争力的员工可以获得转岗和晋升发展的机会。同时，公司在经理中推动轮岗，以进一步拓宽经理们的知识，丰富经理们的工作经历，为他们提供了更为广阔的发展空间。



员工培训

## 在扬巴公司工作

- 富有竞争力的薪酬和福利
- 工会组织多项活动丰富员工生活

扬巴公司根据市场情况、职责功能以及业绩表现为员工提供合理的报酬。扬巴公司每年都会参加由专业咨询公司组织的薪酬福利调查，以了解市场的动态，制订具有竞争力的薪酬福利体系。除了国家规定的福利，还为员工提供其他补充福利。企业年金（即补充养老金）的推行和补充医疗保险的加强，也表明了扬巴公司对员工持续的关怀——为员工退休后的生活进行长远考虑。此外，业绩考核制度还基于个人表现以及公司业绩对员工进行奖励。

2015年，扬巴公司还举办了一系列的活动来丰富员工的生活。在扬巴公司工会的组织下，乒乓球和羽毛球的团体比赛促进了积极的生活方式，同时培养了团队精神；以“我分享，我成长”为主题的演示文稿大赛让员工关注并分享在工作和生活中取得的积极成果；歌唱比赛在娱乐员工身心的同时还塑造了企业文化。



“歌唱祖国，歌唱家园”歌唱大赛

## 多元化和包容

- 最集中的年龄段为40-54岁
- 巴斯夫全球员工调查促进了积极的沟通

扬巴公司依据不同的背景和宽泛的条件招聘和发展员工。无论性别、种族或是年龄，扬巴公司对所有的员工提供同样的机会。2015年，分布比例最大的是40岁-54岁这个年龄段，达到56.9%（2014年为53.5%）。

员工年龄分布（百分比%）

25岁及以下的员工	5.9
26岁至39岁的员工	36.2
40岁至54岁的员工	56.9
55岁及以上的员工	1.0



公司层面的沟通会

2015年扬巴公司持续推进与员工的沟通。公司参加了巴斯夫全球第四次员工调查并且参与率很高。在获得调查结果后，公司举办公司、部门、装置/科组等多层面的沟通会及时向员工沟通员工调查的结果并同时向员工收集改进建议。例如，根据之前的反馈意见，扬巴公司内网门户得到了显著的升级，并于2016年上半年实现全部功能上线。

## 社会

扬巴公司致力于成为一个可信赖的合作伙伴和好邻居，为此，我们认真地承担社会责任，积极地支持社区的发展。我们着重关注教育和科学，提倡创新，促进社区进步。

### 开放对话和社会责任

- 与欧盟商会合办“绿色与清洁能源论坛”
- 支持教育

扬巴公司自开工建设以来，每年与周边社区和地方政府开展环境影响对话会，共同探讨环境保护以及潜在的合作领域。2015年11月，扬巴公司和中国欧盟商会以及其他数家公司一起，举办了第二届“绿色与清洁能源论坛”，与来宾们一道分享了环境保护和社会责任的一系列最佳做法，希望藉此推进绿色化工的概念并增强可持续发展的意识。

教育是整个社会实现可持续发展的基础，资助教育是扬巴公司自成立以来多年贯彻的社会责任方针。2015年支持教育的活动，例如有向四川省德阳市严家坝小学提供奖学金，该学校由扬巴公司于2008年汶川大地震后出资援建。



第二届“绿色与清洁能源论坛”

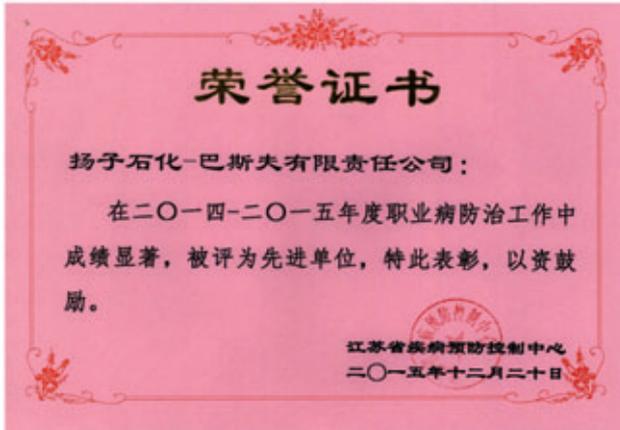
扬巴公司2015年的捐赠项目有：

- 对爱德基金会普方项目的捐赠
- 通过南京慈善总会对先天性心脏病患儿手术费的捐赠
- 对常州大学的捐赠,设立奖学金,奖励优秀学生
- 对“拉贝与国际安全区纪念馆和拉贝国际和平与冲突化解研究交流中心发展基金”的捐赠
- 对南京师范大学附属扬子中学的捐赠,设立奖学金,奖励优秀学生
- 对南化三小的捐赠,设立奖学金,奖励优秀学生
- 对严家坝小学的捐赠,设立奖学金,奖励优秀学生

## 广泛认可

### 职业病防治先进单位

扬巴公司被江苏省疾病预防控制中心评为“职业病防治先进单位”。



扬巴公司因健康项目获得认可。

### 其它荣誉

扬巴公司被南京化学工业园区评为“节能先进单位”。

扬巴公司因其在能源管理方面的优秀表现获南京市经济和信息化委员会奖励。

## 更多信息

### 办公地址

---

江苏省南京市六合区新华东路8号（邮编：210048）  
电话：+8625 5777 0888

### 媒体联系

---

金宏兵  
公共关系和总裁事务  
电话：+8625 5856 9817  
传真：+8625 5856 9701  
邮箱：hongbing.jin@basf-ypc.com.cn

□ 更多关于扬子石化—巴斯夫有限责任公司的信息，请访问  
[www.basf-ypc.com.cn](http://www.basf-ypc.com.cn)